

«Утверждаю»

Директор ГБОУ Лицей № 1535

Воробьева Т.В.



«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета

Е.И.Чернов

Введено в действие приказом

№ 2-к от «01» сентября 2017 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ Лицей №1535**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Трудовым кодексом РФ и определяет порядок материального стимулирования работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Лицея № 1535 (далее Лицей), осуществляемого в целях усиления заинтересованности в развитии творческой активности и инициативы при реализации актуальных задач модернизации образования, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей, укрепления материально-технической базы Лицея, создания современных условий для эффективной реализации образовательной программы Лицея, повышения качества образовательного процесса, достижения высоких образовательных результатов.

#### **2. Порядок установления и осуществления поощрительных выплат стимулирующего характера**

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется в пределах средств на оплату труда работников учреждения, определенных планом финансово-хозяйственной деятельности, а также за счет средств экономии от субсидии на выполнение государственного задания, средств субсидии на иные цели, средств от предпринимательской деятельности. Выплаты могут производиться при условии

предпринимательской деятельности. Выплаты могут производиться при условии достаточной финансовой обеспеченности. При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств от приносящей доход деятельности по независящим от Лицея причинам, директор имеет право приостановить выплату стимулирующих выплат и доплат, либо пересмотреть их размеры на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат по согласованию с профсоюзом

2.2. При премировании учитываются:

- вхождение Лицея в рейтинг образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты;
- положительная динамика образовательных результатов Лицея;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных технологий, форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена. При наличии финансовых возможностей в ГБОУ Лицей № 1535 может производиться премирование работников по итогам работы в текущем учебном году (ежемесячное и/или периодическое и /или разовое).

Основанием для начисления стимулирующих выплат работникам учреждения является локальный нормативный акт и /или приказ учреждения с указанием размера выплаты конкретному работнику учреждения.

### 3. Виды стимулирующих выплат.

С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Лицее устанавливаются следующие виды выплат в рамках стимулирующей части фонда оплаты труда (Приложение 1).

3.1. Стимулирующая выплата за результативность работы. Выплата устанавливается на основании «Положения о порядке установления стимулирующей выплаты за результативность» (Приложение 2).

3.2. Стимулирующая выплата на основе установления повышающих коэффициентов. Выплата устанавливается на основании «Положения о порядке стимулирующей выплаты на основе установления повышающих коэффициентов работникам ГБОУ Лицей № 1535» (Приложение 3).

3.3. Иные выплаты стимулирующего характера.

3.4. Премии.

4. Условия, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат и их лишение.

При определении размера ежемесячной стимулирующей выплаты, разовых премий работникам Лицея основаниями для снижения их размера, либо отказа в выплате могут быть:

- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;
- ненадлежащее качество работы и выполнения поручений руководителя;
- несоблюдение требований должностной инструкции и служебного распорядка;
- наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)

обучающегося.

5. При наличии финансовых возможностей может выплачиваться материальная помощь на похороны по случаю смерти близких родственников (родители, супруги, дети) в размере от 10000 руб., продолжительной болезни работника в размере от 10000 руб. при предоставлении подтверждающих документов, на основании приказа директора Лицея.