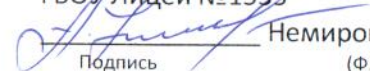


УТВЕРЖДАЮ

Председатель управляющего совета

ГБОУ Лицей №1535

 Немировская А.В.
Подпись (Ф.И.О.)

« 02 » сентября 2016 г.

ПЛАН РАБОТЫ
Управляющего совета ГБОУ Лицей №1535
на 2016/2017 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Отметка о выполнении
1.	Первое общее собрание Управляющего совета ГБОУ Лицей №1535. Процедура кооптации Управляющего совета (УС) ГБОУ Лицей №1535. Принятие новых нормативных актов	По 25 ноября (не реже одного раза в три месяца)	Руководитель ГБОУ Лицей №1535	Новый состав УС. Протокол.
2.	Взаимодействие с родительской общественностью, работниками ГБОУ Лицей №1535	После каждого общего собрания УС	Председатель УС. Члены УС	Доведение решений Управляющего совета
3.	Прием участников образовательного процесса	Ежемесячно, 2-я, 4-я пятница	Председатель, заместитель председателя, секретарь УС	Книга приема
4.	Общее собрание Управляющего совета ГБОУ Лицей №1535	Не реже одного раза в три месяца	Председатель, Директор ГБОУ Лицей №1535	Протокол
5.	Общее собрание Управляющего совета ГБОУ Лицей №1535	По мере необходимости	Председатель, Директор ГБОУ Лицей №1535	Протокол
6.	Общее собрание Управляющего совета ГБОУ Лицей №1535	По инициативе	Председатель, Директор ГБОУ Лицей №1535	Протокол
7.	Заседание постоянной комиссии по финансово-хозяйственной деятельности	По мере необходимости	Председатель финансово-хозяйственной комиссии	Обоснованные предложения (рекомендации)
8.	Заседание постоянной организационно-правовой комиссии	По мере необходимости	Председатель организационно-правовой комиссии	Обоснованные предложения (рекомендации)
9.	Заседание постоянной комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	По мере необходимости	Председатель комиссии по урегулированию споров	Обоснованные предложения (рекомендации)
10.	Заседание комиссий, обеспечивающих государственно-общественный характер управления Учреждением	По мере необходимости	Председатель комиссии	Обоснованные предложения (рекомендации)

План (циклограмма) работы Управляющего совета Учреждения